

Accompagner le changement en institution

Intégrer la conduite du changement comme une des compétences managériales clés, en développant sa capacité à mobiliser et à fédérer les équipes au service d'une dynamique collective efficiente et bienveillante.



Objectifs pédagogiques

- Connaître les différentes phases d'un processus de changement.
- Comprendre le mécanisme d'adaptation au changement.
- Créer les conditions pour aider son équipe à mieux s'adapter.
- S'initier aux méthodes et outils de changements.
- Identifier et mobiliser ses forces et celles de l'équipe au service d'un renouveau.



Public

Cadres dirigeants, cadres intermédiaires ou de proximité.

Prérequis : Connaissances de base relatives à une fonction managériale et aux métiers du secteur sanitaire, social et médico-social.



Intervenant presenti

Consultante en organisation, en gérontologie et bienveillance, Coach manager.

Profil retenu en fonction de la définition des besoins.



Durée

2 jours (14 heures)
1 fois 2 jours



Session à Bordeaux :
28, 29 novembre 2023
Coût pédagogique : 440 €

Module 1 - Accueillir le changement au travail

Se situer dans le changement.

- Prendre conscience de son rapport individuel au changement.
- Catégoriser les changements vécus dans l'institution.
- Identifier les facteurs du changement.

Appréhender la multi dimensionnalité du changement.

- Distinguer les changements organisationnels et les changements personnels.
- Établir le lien entre besoins et engagement.
- Maîtriser les différentes phases de transition personnelle et professionnelle.

Tenir compte de la dimension émotionnelle du changement.

- Distinguer les stades psychologiques dans l'adaptation au changement.
- S'appuyer sur les émotions et les besoins.
- Gérer les tensions en période de changement.

Module 2 - Gérer collectivement le changement au travail

Clarifier la démarche vers le changement.

- Anticiper les impacts du changement envisagé.
- Poser des objectifs clairs avec des indicateurs.
- Élaborer un plan d'action.

Accompagner à dépasser les résistances.

- Diagnostiquer les moteurs et résistances au changement.
- Encourager à agrandir sa zone de confort.
- Construire la raison d'être de l'institution et des changements.

Soutenir la dynamique collective de changement.

- Co-construire l'avancée vers le changement.
- Valoriser les compétences et les étapes franchies.
- Favoriser le développement des forces individuelles et collectives.